

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MÉTROPOLE DU GRAND PARIS

SEANCE DU CONSEIL DE LA METROPOLE  
DU 20 JUILLET 2020

**CM2020/07/20/09 : CADRE DES POSTES DE LA METROPOLE ET MISE A JOUR DU TABLEAU  
DES EMPLOIS**

---

DATE DE LA CONVOCATION : 13 juillet 2020

NOMBRE DE CONSEILLERS EN EXERCICE : 208

PRESIDENT DE SEANCE : Patrick OLLIER

SECRETAIRE DE SEANCE : Quentin GESELL

#### LE CONSEIL DE LA METROPOLE DU GRAND PARIS

**Vu** le code général des collectivités territoriales et notamment son article L. 5219-1 ;

**Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment l'article 34 ;

**Vu** la loi n°2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles (MAPTAM) et notamment son article 12 ;

**Vu** la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République (NOTRe) et notamment son article 59 ;

**VU** la loi n°2020-290 du 23 mars 2020 d'urgence pour faire face à l'épidémie de covid-19, et notamment son article 10 ;

**VU** la loi n°2020-760 du 22 juin 2020 tendant à sécuriser l'organisation du second tour des élections municipales et communautaires de juin 2020 et à reporter les élections consulaires, et notamment son article 3 ;

**Vu** le décret n°2015-1212 du 30 septembre 2015 constatant le périmètre, fixant le siège et désignant le comptable public de la métropole du Grand Paris ;

**Vu** les délibérations n° CM/2016/03/05, CM2016/09/30, CM2016/11/27, CM2017/03/31/12, CM2017/06/23/15, CM2017/10/19/03, CM2018/06/28/16, CM2018/09/28/19, CM2018/11/12/16, CM2019/06/21/29, CM2019/10/11/34, CM2019/12/04/49 et CM2020/05/15/14 modifiant le tableau des emplois ;

**Vu** l'avis favorable à l'unanimité du comité technique du 6 juillet 2020 ;

**Considérant** la nécessité de compléter, par une délibération cadre, les délibérations CM/2016/03/05, CM2016/09/30, CM2016/11/27, CM2017/03/31/12, CM2017/06/23/15, CM2017/10/19/03, CM2018/06/28/16, CM2018/09/28/19, CM2018/11/12/16, CM2019/06/21/29, CM2019/10/11/34, CM2019/12/04/49 et CM2020/05/15/14 modifiant le tableau des emplois, afin de répondre à l'intégralité des exigences posées à l'article 34 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 ;

**Considérant** la modification proposée pour adapter le tableau des emplois aux mouvements de personnel : un poste de Directeur général adjoint « Aménagement territorial, habitat et grands projets » sur emploi fonctionnel est supprimé pour être remplacé par la création d'un poste de Directeur général adjoint « Directions opérationnelles » sur emploi fonctionnel ; un poste de Directeur général adjoint « Développement territorial, économie, environnement et innovation » sur emploi fonctionnel est supprimé pour être remplacé par la création d'un poste d'ingénieur en chef ; deux postes d'administrateurs hors classe sont supprimés pour être remplacés par la création de deux postes d'attachés territoriaux ; un poste d'attaché territorial est supprimé pour être remplacé par la création d'un poste d'ingénieur territorial ;

**Considérant** qu'il convient d'adapter le tableau des emplois de la métropole du Grand Paris pour l'intégration d'une nouvelle organisation des services.

#### **APRES EN AVOIR DELIBERE**

**DECIDE** de supprimer un poste de Directeur général adjoint « Aménagement territorial, habitat et grands projets » sur emploi fonctionnel et corrélativement, de créer un poste de Directeur général adjoint « Directions opérationnelles » sur emploi fonctionnel ;

**DECIDE** de supprimer un poste de Directeur général adjoint « Développement territorial, économie, environnement et innovation » sur emploi fonctionnel et corrélativement, de créer un poste d'ingénieur en chef ;

**DECIDE** de supprimer deux postes d'administrateurs hors classe et corrélativement, de créer deux postes d'attachés territoriaux ;

**DECIDE** de supprimer un poste d'attaché territorial et corrélativement, de créer un poste d'ingénieur territorial ;

**ADOpte** le tableau faisant office de délibération cadre pour préciser pour chaque poste l'intitulé exact, la catégorie, le cadre d'emploi, le grade ou, le cas échéant, les grades correspondant à l'emploi, la nature des fonctions, les niveaux de formation et de recrutement ainsi que le niveau de rémunération de l'emploi via les indices minimum et maximum ;

**PRECISE** que ce tableau se substitue à l'avenir à l'ensemble des délibérations précédemment adoptées concernant le tableau des emplois de la métropole du Grand Paris.

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP001 EF001	A	Emploi fonctionnel	Directeur général des services	Directeur général établissements publics + 400.000 hab.	1012	HED	Diplôme homologué Niveau 7 Expérience professionnelle confirmée sur emploi fonctionnel et direction d'importantes collectivités	1	Directeur général	Directeur Général des Services	Définir et piloter aux côtés du Président les orientations stratégiques de la collectivité Manager l'ensemble des directions métropolitaines Coordonner l'organisation et le développement de la structure
MGP002 EF002	A	Emploi fonctionnel	Directeur général adjoint	Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab.	811	HEB	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles sur emploi fonctionnel ou direction d'importants services transversaux	1	Directeur général adjoint	Directeur général adjoint Directions opérationnelles	Piloter les orientations stratégiques de la direction générale adjointe Mettre en œuvre la politique de la Métropole en matière d'Aménagement et de Développement Manager les directeurs et coordonner l'activité des directions
MGP003 DIR001	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué de niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur de la Communication et des relations presse	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière de communication et de relations presse Manager les équipes et la direction Piloter l'activité et la performance
MGP004 DIR002	A	Administrative	Administrateur	Administrateur Administrateur hors classe	542	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur des Ressources Humaines, des Systèmes d'Information et des Moyens Généraux	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière de ressources humaines, de systèmes d'information et de moyens généraux Manager la direction et ses équipes Piloter l'activité et la performance

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
DM  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP005 DIR003	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur de la cohérence territoriale et de l'information Géographique	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière de cohérence territoriale et du système d'information géographique Manager les équipes et la direction Piloter l'activité et la performance
MGP006 DIR004	A	Administrative	Administrateur	Administrateur Administrateur hors classe	542	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur des Relations institutionnelles et de la stratégie	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière de relations institutionnelles Piloter l'activité et la performance
MGP007 DIR005	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur de l'attractivité, du développement de l'économie et du numérique	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière d'attractivité, de développement de l'économie et du numérique Manager les équipes et la direction Piloter l'activité et la performance
MGP008 DIR006	A	Technique	Ingénieur en chef	Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors classe	461	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur de l'Aménagement Métropolitain	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière d'Aménagement et pour la Mission Jeux Olympiques Manager la direction et ses équipes Piloter l'activité et la performance
MGP009 DIR007	A	Administrative	Administrateur	Administrateur Administrateur hors classe	542	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur des Finances	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière de finances et du budget Manager la direction et ses équipes Piloter l'activité et la performance
MGP010 DIR008	A	Administrative	Administrateur	Administrateur Administrateur hors classe	542	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur de l'Habitat et du Logement	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière d'Habitat et de Logement Manager la direction et ses équipes Piloter l'activité et la performance

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP011 DIR009	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué de niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur des Affaires Juridiques	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole dans les domaines juridiques, commande publique et des instances Manager la direction et ses équipes Piloter l'activité et la performance
MGP012 DIR010	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur de l'environnement, de l'eau et du climat	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière d'environnement, d'eau et de climat Manager la direction et ses équipes Piloter l'activité et la performance
MGP013 DIR011	A	Technique	Ingénieur en chef	Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors classe	461	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur du Développement et de l'Innovation Territoriale	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière d'innovation et de développement territorial Manager la direction et ses équipes Piloter l'activité et la performance
MGP014 DIR012	A	Administrative	Administrateur	Administrateur Administrateur hors classe	542	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Manager	Directeur des études et de la prospective	Contribuer à la stratégie de la Métropole en tant que membre du CODIR Porter la stratégie de la Métropole en matière d'études et de prospective Piloter l'activité et la performance
MGP015 CS001	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 10 et 15 ans avec une expérience managériale	1	Manager	Chef de service Attractivité	Contribuer au fonctionnement de la direction aux côtés du directeur Piloter les objectifs et la performance du service et manager au quotidien son équipe Expertise du secteur d'intervention

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
DM  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

MGP016 CS002	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	Indice brut min	HEA	Indice brut max	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 10 et 15 ans avec une expérience managériale	1	Manager	Manager	1	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Chef de service Développement économique durable	Contribuer au fonctionnement de la direction aux côtés du directeur Piloter les objectifs et la performance de son service et manager au quotidien son équipe Expertise du secteur d'intervention
Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	444	444	HEA	HEA	Formation/Expériences	1	Fonction	Intitulé du poste	ETP Poste	Missions				
MGP017 CS003	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	444	HEA	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 10 et 15 ans avec une expérience managériale	1	Manager	Manager	1	Manager	Manager	Manager	Manager	Contribuer au fonctionnement de la direction aux côtés du directeur Piloter les objectifs et la performance de son service et manager au quotidien son équipe Expertise du secteur d'intervention
MGP018 CS004	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	444	HEA	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Manager	Manager	1	Manager	Manager	Manager	Manager	Contribuer au fonctionnement de la direction aux côtés du directeur Piloter les objectifs et la performance de son service et manager au quotidien son équipe Proposer et piloter une stratégie "data" au service de la stratégie de la Métropole
MGP019 CS005	A	Technique	Ingénieur en chef	Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors classe	461	461	HEBbis	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	0,5	Manager	Manager	0,5	Manager	Manager	Manager	Manager	Contribuer au fonctionnement de la Direction de l'Environnement aux côtés du directeur Piloter les objectifs et la performance de son service et manager au quotidien son équipe Expertise dans le secteur de l'eau et des ouvrages dédiés
MGP020 CP001	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	444	HEA	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Expert	Expert	1	Expert	Expert	Expert	Expert	Porter la stratégie de la Métropole notamment sur le projet « Inventons la Métropole du Grand Paris » Piloter l'activité et la performance
MGP021 CP002	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	444	HEA	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 10 et 15 ans avec une expérience managériale	1	Expert	Expert	1	Expert	Expert	Expert	Expert	Manager au quotidien l'équipe Suivre l'évolution réglementaire et statutaire Suivre les dossiers de gestion administrative et de pilotage RH

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-2020-0720-CM2020072009A-DM  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

MGP022 CP003	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chef de projet Cohérence territoriale	Contribuer aux objectifs de la Direction de la Cohérence territoriale et de l'Information Géographique aux côtés du directeur Piloter la politique métropolitaine en matière de planification urbaine Animer l'équipe d'experts dédiés et les projets
-----------------	---	-----------	-----------------------	----------------------------------------------	-----	-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------	------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-DE  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception préfecture : 22/07/2020

Ref poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP023 CP004	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Conseiller du DGS	Assister le DGS dans la mise en œuvre des orientations stratégiques Suivre l'activité, établir des tableaux de bord Piloter la mise en œuvre de projets transversaux
MGP024 CP005	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Responsable Commande publique	Contribuer aux objectifs de la Direction des Affaires juridiques aux côtés du directeur Animer l'équipe d'experts dédiés Expertise dans le domaine de la commande publique et des achats
MGP025 CP006	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 10 et 15 ans avec une expérience managériale	1	Expert	Responsable Système d'Information et moyens généraux	Contribuer au fonctionnement de la direction aux côtés du directeur Piloter la politique de systèmes d'information et la sécurité IT Manager au quotidien son équipe Expertise technique SI
MGP026 CP007	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Responsable Conseil Juridique et assemblées	Piloter les Conseils, Bureaux et Commissions thématiques Veiller à l'application des procédures internes et à l'organisation des séances et au respect des obligations réglementaires et législatives Apporter conseil, analyse et accompagnement juridique
MGP027 CP008	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Responsable Budget et comptabilité	Contribuer aux objectifs de la Direction des finances aux côtés du directeur Préparer et exécuter le budget Animer l'équipe des gestionnaires Expertise : budget, comptabilité
MGP028 CP009	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chef de projet Aménagement métropolitain	Contribuer aux objectifs de la Direction de l'Aménagement Métropolitain aux côtés du directeur Animer l'équipe d'experts dédiés Expertise dans le secteur de la maîtrise d'ouvrage

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
DM  
Date de dépôt : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020



Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP029 CP010	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chef de projet CAO et ZAC Saulnier	Piloter la réalisation technique du Centre aquatique olympique sur les plans architecturaux, réglementaires et normatifs Assurer le suivi technique de la procédure de concession Suivre les chantiers du concessionnaire et les phases héritage
MGP030 CP011	A	Technique	Ingénieur en chef	Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors classe	461	HEBbis	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Expert	Chef de projet	Manager les projets complexes confiés Représenter la Métropole, négocier avec les partenaires, piloter les AMO Expertise du secteur d'intervention (réglementation, innovation)
MGP031 CP012	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 10 et 15 ans avec une expérience managériale	1	Expert	Chef de projet	Manager les projets complexes confiés Représenter la Métropole, négocier avec les partenaires, piloter les AMO Expertise du secteur d'intervention (réglementation, innovation)
MGP032 CP013	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Expert	Chef de projet	Manager les projets complexes confiés Représenter la Métropole, négocier avec les partenaires, piloter les AMO Expertise du secteur d'intervention (réglementation, innovation)
MGP033 CP014	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chef de projet Innovation et numérique	Concevoir la politique d'aménagement numérique et animer le réseau des partenaires Accompagner et enrichir les projets des collectivités du périmètre métropolitain dans le domaine du développement réseaux numériques Evaluer les initiatives des collectivités et mutualiser les innovations

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP034 CP015	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles de 5 ans minimum sur des fonctions similaires ou managériales	1	Expert	Chef de projet - ZAC Plaine Saulnier - CAO	Piloter des projets liés à l'aménagement métropolitain notamment le projet de la ZAC Plaine Saulnier, Phase olympique et Phase héritage Piloter l'ensemble des procédures administratives et d'urbanisme des projets Garantir la passation des marchés de l'opération
MGP035 CP016	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Responsable Système d'Information Géographique	Piloter la stratégie du développement du SIG métropolitain Développer les applications cartographiques, assurer l'expertise et le conseil Proposer des outils de cartographie innovants. Contribuer à la mise en œuvre de la démarche Open data
MGP036 CP017	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chef de projet Energie et Climat	Piloter et animer le Plan climat air énergie métropolitain Coordonner la « transition énergétique » du Schéma directeur énergétique métropolitain Pilotage de la stratégie métropolitaine de résilience et d'adaptation au changement climatique
MGP037 CP018	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chef de projet Economie de proximité et fabrication en ville	Développer et piloter des partenariats avec des opérateurs en charge du soutien à l'économie de proximité et à la production en ville Conduire et animer le programme « Centres-villes vivants » Développer l'action économique Mobiliser et animer un réseau d'acteurs publics et privés
MGP038 CM047	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission ZAC Plaine Saulnier	Participer au pilotage le processus de concession notamment celui du CAO de la ZAC d'héritage Organiser les différentes phases de la procédure, de l'analyse des offres liées au projet

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de dépôt : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP039 CP020	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chef de projets Système d'information et de communication	Piloter les projets du schéma directeur et les éditeurs Assurer le support de niveau 2 aux utilisateurs sur les solutions issues des projets pilotés par le titulaire
MGP040 CM001	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Inventons la métropole	Assurer la gestion de l'appel à projets « Inventons la Métropole du Grand Paris » en lien avec le Directeur Participer au pilotage des comités pour le projet IMG Suivre les relations avec les prestataires
MGP041 CM002	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	0,1	Expert	Ingénieur GEMAPI	Expertise dans le secteur d'intervention Assurer le suivi des travaux Gérer la surveillance des murs de quai par les VTA
MGP042 CM003	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Ingénieur GEMAPI	Mettre en œuvre la compétence GEMAPI Suivi technique, juridique et financier des projets territoriaux en matière de GEMAPI Elaboration du système d'endiguement
MGP043 CM004	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	0,5	Expert	Ingénieur GEMAPI	Expertise dans le secteur d'intervention Assurer le suivi des travaux Gérer la surveillance des murs de quai par les VTA
MGP044 CM005	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Expert finances et fiscalité locale	Piloter l'attribution et la gestion financière des subventions Mettre en place l'observatoire fiscal et valoriser ses travaux Participer à la réalisation d'analyses financières et thématiques

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception préfecture : 22/07/2020

Ref poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP045 CM006	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 5 et 10 ans sur des fonctions similaires	0,1	Expert	Ingénieur GEMAPI	Expertise dans le secteur d'intervention Assurer le suivi des travaux Gérer la surveillance des murs de quai par les VTA
MGP046 CM007	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Qualité de l'air	Suivre le déploiement de la ZFE et en assurer l'évaluation Animer le volet « qualité de l'air » du Plan climat métropolitain Piloter les actions métropolitaines en faveur de la qualité de l'air
MGP047 CM008	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Attractivité	Développer le secteur tourisme et le schéma hôtelier métropolitain, l'héritage et le secteur sportif notamment pour les JO 2024 Développer les relations entre les acteurs du développement économique
MGP048 CM009	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Juriste	Assurer le contrôle juridique interne et rédaction d'actes et conventions Apporter un conseil juridique auprès des services et accompagnement Aider à la prévention, au règlement des conflits et à la gestion des contentieux
MGP049 CM010	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission GEMAPI	Mettre en oeuvre la compétence GEMAPI Suivi technique, juridique et financier des projets territoriaux en matière de GEMAPI Elaboration du système d'endiguement
MGP050 CM011	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Economie circulaire	Promouvoir et développer l'économie circulaire Gérer les projets : animation, suivi, évaluation et valorisation Assurer les actions de veille et de communication Expertise technique du secteur

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-DM  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP051 CM012	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Attractivité économique internationale	Piloter les dossiers, dispositifs et processus liés à l'attractivité économique internationale Interagir et coopérer avec les partenaires de la Métropole Expertise technique du secteur
MGP052 CM013	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission GEMAPI- milieux naturels, Hydrologue	Mettre en œuvre la compétence GEMAPI Assurer le suivi technique, juridique et financier des projets territoriaux en matière de GEMAPI Elaborer un système d'endiguement
MGP053 CM014	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Nature en Ville	Promouvoir la politique de Métropole verte et intelligente. Être en charge de la nature dans la résilience métropolitaine, agriculture urbaine, renaturation des villes Assurer la valorisation du patrimoine paysagé
MGP054 CM015	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Innovation et numérique	Concevoir la politique d'aménagement numérique et animer le réseau des partenaires Accompagner et enrichir les projets des collectivités Evaluer les initiatives des collectivités et mutualiser les innovations dans le cadre de l'animation d'une politique numérique métropolitaine et du SMAN
MGP055 CM016	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué de niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Lutte contre les nuisances sonores	Participer à l'élaboration du plan de prévention du bruit et à l'actualisation des cartes stratégiques du bruit Gérer le suivi technique et financier des opérations de réduction du bruit Suivre la mise en œuvre de la convention de réduction des nuisances sonores et des travaux de Bruitparif et des associations
MGP056 CM017	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Efficacité énergétique	Piloter et suivre la mise en œuvre du Programme de rénovation thermique Interagir et coopérer avec les partenaires de la Métropole Expertise technique du secteur

Accusé de réception en préfecture  
075-20005478-1-20200720-CM2020072009A-  
Date de transmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP057 CM018	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Juriste chargé de la commande publique	Gérer les procédures liées au marché public et à la commande publique Assurer un conseil auprès des services et accompagner en matière de commande publique Participer à l'élaboration des procédures internes
MGP058 CM019	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de communication web/multimédia	Produire, développer et actualiser les contenus et productions Concevoir et réaliser des documents et outils multimédias et assurer leur diffusion Elaborer et diffuser les newsletters numériques
MGP059 CM020	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Cohérence territoriale	Contribuer à l'élaboration du SCOT, du cahier de recommandations pour l'élaboration des PLUJ et du schéma métropolitain d'aménagement numérique Mettre en œuvre des actions de la MGP en matière d'aménagement du territoire et de valorisation du patrimoine naturel et paysager
MGP060 CM021	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission auprès du DGS	Assister le DGS dans la mise en œuvre des dossiers de la MGP Suivre et coordonner, avec les services, les dossiers de la direction générale Mettre en œuvre les orientations de la métropole et favoriser la transversalité
MGP061 CM022	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Habitat-Logement	Elaborer le PMHH Définir l'intérêt métropolitain en matière de logement et d'hébergement Participer à l'évaluation des charges transférées
MGP062 CM023	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de communication Gestion de projets graphiques et organisation événementielle	Assurer la gestion de la création, la mise à jour et l'évolution des supports graphiques Coordonner les événements internes et externes Gérer les marchés publics dans les domaines du graphisme, de l'évènementiel, de la reprographie, de traduction et des objets promotionnels

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP063 CM024	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Habitat-Logement	Piloter les dossiers, dispositifs, projets complexes et processus confiés Interagir et coopérer avec les partenaires de la MGP Expertise technique du secteur
MGP064 CM025	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Habitat-Logement	Participer à l'élaboration du PMHH Assurer le suivi des actions et des opérations en matière d'intérêt métropolitain lié à l'habitat
MGP065 CM026	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Attaché de presse	Animer et développer les partenariats presse Planifier et suivre les campagnes et conférences de presse en lien avec la Direction générale Rédiger les argumentaires à destination de la presse
MGP066 CM027	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Economie circulaire	Promouvoir et développer l'économie circulaire Gérer les projets : animation, suivi, évaluation et valorisation Assurer les actions de veille et de communication Expertise technique du secteur
MGP067 CM028	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission	Piloter les dossiers, dispositifs et processus liés à l'activité du secteur Interagir et coopérer avec les partenaires de la Métropole Expertise technique du secteur
MGP068 CM029	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Développement et innovation territoriale	Développer des partenariats institutionnels avec les collectivités et partenaires de la MGP Piloter et animer des coopérations territoriales, partenariats, chartes, conventions Développer des dossiers transversaux au sein des services de la métropole

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP069 CM030	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Secrétaire délégué(e) du conseil de développement de la MGP	Organiser les différentes instances du Conseil de développement Formaliser les différents rendus et contributions du Conseil de développement Gérer les groupes de travail du CODEV et les volets administratifs et pratiques
MGP070 CM031	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Efficacité énergétique	Piloter et suivre la mise en œuvre du Programme de rénovation thermique (SARE) Assurer l'animation de la fédération métropolitaine des agences locales de l'énergie et du climat et d'un Plan Bâtiment Durable métropolitain
MGP071 CM032	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Planification	Assurer le suivi des PLUi / PLU et documents de planification en cours d'élaboration sur le territoire métropolitain Réaliser des études et analyses en matière de planification et de prospective urbaines Participer aux travaux du SCOT et à ses interfaces avec les PLUi et PLU des communes métropolitaines
MGP072 CM033	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Economie circulaire	Assurer l'accompagnement des acteurs économiques et des collectivités locales dans l'optimisation des flux logistiques Renforcer l'innovation les bonnes pratiques et leur diffusion Développer les projets logistiques du « dernier km »
MGP073 CM034	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Logistique urbaine durable	Accompagner les acteurs économiques et collectivités locales dans l'optimisation des flux logistiques Informier et diffuser les bonnes pratiques Assurer le développement des projets logistiques du « dernier km » et renforcer l'innovation autour de la logistique
MGP074 CM035	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Plan climat air énergie	Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de transition énergétique métropolitaine Apporter son soutien aux actions de promotion de la demande d'énergies, et promotion de énergies renouvelables

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020



Ref poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MG075 CM036	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Qualité de l'air	Suivre le déploiement de la ZFE et assurer son évaluation Animer le volet « qualité de l'air » du Plan climat métropolitain Piloter les actions métropolitaines en faveur de la qualité de l'air
MG076 CM037	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission auprès du DGS	Assister le DGS dans la mise en œuvre des orientations stratégiques Accompagner la mise en œuvre de projets transversaux Participer à l'élaboration de tableau de bord
MG077 CM038	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission prévention des inondations	Coordonner le PAPI pour les actions relevant de la maîtrise d'ouvrage ou de financements de la MGP Suivre les actions mise en œuvre dans le cadre de la GEMAPI et participer à la mise en place du système de protection dans les Hauts-de-Seine Assurer le suivi des marchés de travaux et les relations avec les maitres d'ouvrage
MG078 CM039	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Juriste	Assurer le contrôle juridique interne et rédaction d'actes et conventions Apporter un conseil juridique auprès des services et accompagnement Aider à la prévention, au règlement des conflits et à la gestion des contentieux
MG079 CM040	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Juriste chargé de la commande publique	Gérer les procédures liées au marché public et à la commande publique Assurer un conseil auprès des services et accompagnement en matière de commande publique Participer à l'élaboration des procédures internes
MG080 CM041	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Agriculture et plan alimentaire métropolitain	Elaborer et mettre en œuvre un plan alimentaire métropolitain Elaborer et suivre des conventions de partenariat Assurer les relations avec les partenaires

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP081 CM042	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 7 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Ingénieur travaux d'aménagement	Conduire les travaux de remise en état du foncier et des opérations d'aménagement de la ZAC Saulnier phase Olympique et Héritage
MGP082 CM043	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission des procédures CAO et ZAC	Coordonner l'ensemble des procédures relevant du code de l'environnement et du code de l'urbanisme tant pour la ZAC que pour le CAO
MGP083 CM044	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission comptable, administratif et marchés	Préparer et suivre l'exécution comptable du budget de la direction ainsi que l'exécution des marchés publics Mettre en œuvre le programme SARE au niveau administratif et financier
MGP084 CM045	A	Technique	Ingénieur territorial	Ingénieur principal Ingénieur hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Mobilités douces - plan vélo	Définir et mettre en œuvre le plan vélo métropolitain Mettre en œuvre et suivi de l'AIP Bornes IRVE Suivre la convention Vélib et relations avec le syndicat
MGP085 CM046	A	Administrative	Attaché territorial	Attaché territorial Attaché principal Attaché hors classe	444	HEA	Diplôme homologué Niveau 6 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Expert	Chargé de mission Nature en Ville	Animer le réseau « nature en ville » Piloter le volet sciences participatives et recherche de la démarche d'atlas de la biodiversité Assurer l'organisation du concours des miels de la Métropole Nature 2050 : Mobiliser les entreprises autour de la biodiversité
MGP086 TECH001	B	Technique	Technicien	Technicien Technicien principal 2C Technicien principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Formation technico-professionnelle Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	0,2	Technicien	Technicien GEMAPI	Assister l'ingénieur Assurer la surveillance des murs de quai et les VTA. Mettre à jour des cahiers de consignation et suivre les travaux

Accusé de réception en préfecture  
075-200054701-20200720-CM2020072009A-  
DM  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP087 TECH002	B	Technique	Technicien	Technicien Technicien principal 2C Technicien principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Formation technico-professionnelle Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	0,1	Technicien	Technicien GEMAPI	Assister l'ingénieur Assurer la surveillance des murs de quai par les VTA. Mettre à jour des cahiers de consignes et suivre les travaux
MGP088 TECH003	B	Technique	Technicien	Technicien Technicien principal 2C Technicien principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Formation technico-professionnelle Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	0,1	Technicien	Technicien GEMAPI	Assister l'ingénieur Assurer la surveillance des murs de quai par les VTA. Mettre à jour des cahiers de consignes et suivre les travaux
MGP089 TECH004	B	Technique	Technicien	Technicien Technicien principal 2C Technicien principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Formation technico-professionnelle Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	0,1	Technicien	Technicien GEMAPI	Assister l'ingénieur Assurer la surveillance des murs de quai par les VTA. Mettre à jour des cahiers de consignes et suivre les travaux
MGP090 TECH005	B	Technique	Technicien	Technicien Technicien principal 2C Technicien principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Formation technico-professionnelle Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	0,3	Technicien	Technicien GEMAPI	Assister l'ingénieur Assurer la surveillance des murs de quai par les VTA. Mettre à jour des cahiers de consignes et suivre les travaux
MGP091 TECH006	B	Technique	Technicien	Technicien Technicien principal 2C Technicien principal 1C	372	707	Diplôme homologué au niveau 4 Formation technico-professionnelle Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Technicien	Technicien Système d'information et de communication	Assister les utilisateurs dans l'utilisation des outils informatiques et de téléphonie mobile Réaliser l'installation des postes de travail, des postes téléphoniques et des terminaux mobiles Assurer les relations avec les prestataires, le suivi des incidents et demandes et leur bonne résolution

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de dépôt : 22/07/2020  
Date de publication : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP092 GEST001	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Gestionnaire	Gestionnaire Ressources Humaines	Constituer et suivre les dossiers administratifs (gestion de carrière et de contrat) Gérer les opérations de paie : saisie des éléments, mandatement, traitement des charges et les états de fin d'exercice Gérer des dossiers transversaux RH
MGP093 GEST002	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Gestionnaire	Gestionnaire Ressources Humaines et Finances	Constituer et suivre les dossiers administratifs (gestion de carrière et de contrat) Gérer les opérations de paie : saisie des éléments, mandatement, traitement des charges et les états de fin d'exercice Gérer des dossiers transversaux RH Assurer la gestion administrative et comptable
MGP094 GEST003	C	Administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 2C Adjoint administratif principal 1C	350	548	Diplôme homologué Niveau 3 ou 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Gestionnaire	Gestionnaire Finances	Assurer la gestion administrative et comptable (frais de missions, engagement des recettes et des dépenses, suivi de versement des subventions d'équipement.)
MGP095 GEST004	C	Administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 2C Adjoint administratif principal 1C	350	548	Diplôme homologué Niveau 3 ou 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Gestionnaire	Gestionnaire Ressources Humaines	Constituer et suivre les dossiers administratifs (gestion de carrière et de contrat) Gérer les opérations de paie : saisie des éléments, mandatement, traitement des charges et les états de fin d'exercice Gérer des dossiers transversaux RH
MGP096 GEST005	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Gestionnaire	Gestionnaire administrative générale et instruction des subventions	Mettre en place des procédures de demandes de subventions pour les partenaires et d'outils de pilotage et de suivi Assurer l'instruction des dossiers de demande de subventions des particuliers et des collectivités Préparer les bilans du dispositif

Accusé de réception en préfecture  
075-200054701-20200720-CM2020072009A-  
DM  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020



Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP102 ASS004	C	Administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 2C Adjoint administratif principal 1C	350	548	Diplôme homologué Niveau 3 ou 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant de direction	Gérer le courrier et les agendas Préparer les fonds de dossiers afférents aux réunions Classer et archiver les dossiers Réaliser des travaux bureautiques
MGP103 ASS005	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant de direction	Gérer et coordonner les rendez-vous et agendas du Président et du DGS et la préparation des fonds de dossiers afférents Suivre et traiter des courriers signalés en coordination avec les services Classer et archiver les dossiers
MGP104 ASS006	C	Technique	Adjoint technique	Adjoint technique principal 2C Adjoint technique principal 1C	350	548	Diplôme homologué Niveau 3 ou 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant logistique et administratif	Assurer les commandes et le suivi des fournitures Réceptionner les colis Suivre les interventions techniques sur le bâtiment Participer à des opérations de manutention
MGP105 ASS007	B	Technique	Technicien	Technicien principal 2C Technicien principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Formation technico-professionnelle Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant DGS et Chauffeur	Transporter des personnes et des plis Contribuer à l'organisation opérationnelle d'événements Concourir aux fonctions d'exécution logistique
MGP106 ASS008	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant de direction	Gérer et coordonner les rendez-vous et agendas du Président et du DGS et la préparation des fonds de dossiers afférents Suivre et traiter des courriers signalés en coordination avec les services Classer et archiver les dossiers

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de télétransmission : 22/07/2020  
Date de réception préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP107 ASS009	C	Administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 2C Adjoint administratif principal 1C	350	548	Diplôme homologué Niveau 3 ou 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant de direction	Gérer le courrier et les agendas Préparer les fonds de dossiers afférents aux réunions Classer et archiver les dossiers Réaliser des travaux bureautiques
MGP108 ASS010	C	Administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 2C Adjoint administratif principal 1C	350	548	Diplôme homologué Niveau 3 ou 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant logistique et administratif	Assurer les commandes et le suivi des fournitures Réceptionner les colis Suivre les interventions techniques sur le bâtiment Participer à des opérations de maintenance
MGP109 ASS011	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant de direction	Gérer le courrier et les agendas Préparer les fonds de dossiers afférents aux réunions Classer et archiver les dossiers Réaliser des travaux bureautiques
MGP110 ASS012	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant Ressources Humaines	Participer à l'instruction de dossiers RH Rédiger des courriers et comptes-rendus Organiser des rendez-vous et réunions et préparer les fonds de dossiers
MGP111 ASS013	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expérience significative de trois ans dans un poste similaire	1	Assistant	Assistant administratif Direction Support	Rédiger des courriers et comptes-rendus Organiser des rendez-vous et réunions Préparer les fonds de dossiers Classer et archiver les dossiers
MGP112 ASS014	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant DAJ	Aider à l'organisation des assemblées Assurer le secrétariat de la commission d'appels d'offres Suivre l'exécution et tenue du registre des actes Organiser les rendez-vous et réunions et la préparation des fonds de dossiers

Accusé de réception en préfecture  
075-200054781-20200720-CM2020072009A-  
Date de transmission : 22/07/2020  
Date de réception en préfecture : 22/07/2020

Réf poste	Cat	Filière	Cadre d'emploi	Grades du poste	Indice brut min	Indice brut max	Formation/Expériences	ETP Poste	Fonction	Intitulé du poste	Missions
MGP113 ASS015	C	Administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 2C Adjoint administratif principal 1C	350	548	Diplôme homologué Niveau 3 ou 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant Finances	Rédiger des courriers et comptes-rendus Organiser des rendez-vous et réunions et préparer les fonds de dossiers Classer et archiver les dossiers
MGP114 ASS016	B	Administrative	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 2C Rédacteur principal 1C	372	707	Diplôme homologué Niveau 4 Expériences professionnelles entre 1 et 3 ans sur des fonctions similaires	1	Assistant	Assistant administratif	Assurer le secrétariat de la direction Préparer et suivre des notes, courriers et dossiers Gérer les agendas et appels téléphoniques

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, ces emplois pourront être pourvus par des agents contractuels de droit public de la catégorie du poste dans les conditions de l'article 3-3, 2° de la loi du 26 janvier 1984. Ils devront dans ce cas justifier du niveau de diplôme ou de l'expérience requis.

Cette possibilité de recrutement ne s'applique pas pour les emplois fonctionnels.



**DIT** que la présente délibération porte suppression des postes budgétaires suivants :

Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab.	2
Administrateur hors classe	2
Attaché territorial	1
<b>Total</b>	<b>5</b>

**DIT** que la présente délibération porte création des postes budgétaires suivants :

Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab.	1
Ingénieur en chef	1
Ingénieur territorial	1
Attaché territorial	2
<b>Total</b>	<b>5</b>

**RAPPELLE** que le tableau des emplois, annexé à la présente délibération comprend 114 postes budgétaires.

**DIT** que les crédits sont imputés au chapitre 012 des budgets 2020 et suivants de la Métropole.

**A L'UNANIMITE DES SUFFRAGES EXPRIMES**

Le Président de la  
métropole du Grand Paris

  
Patrick OLLIER  
Ancien Ministre  
Maire de Rueil-Malmaison

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Paris dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'État et de sa publication.

Annexe à la délibération n°CM2020/07/20/XX – Tableau des emplois

Filière	Cadre d'emploi	Grade	Postes votés au 15/05/2020		Postes proposés au 20/07/2020	
			Nbre de poste	ETP Poste	Nbre de poste	ETP Poste
<b>Emploi fonctionnel</b>						
Emploi fonctionnel	Directeur général des services	Directeur général établissements publics + 400.000 hab.	1	1	1	1
	Directeur général adjoint	Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab.	2	2	1	1
<b>Total Emploi fonctionnel</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Filière Administrative</b>						
Administrative	Administrateur	Administrateur	2	2	2	2
		Administrateur hors classe	5	5	3	3
	Attaché territorial	Attaché hors classe	1	1	1	1
		Attaché principal	7	7	8	8
		Attaché territorial	31	31	31	31
	Rédacteur territorial	Rédacteur	8	8	8	8
		Rédacteur principal 1C	3	3	3	3
	Adjoint administratif	Adjoint administratif	6	6	5	5
		Adjoint administratif principal 1C	2	2	2	2
		Adjoint administratif principal 2C	2	2	2	2
<b>Total Administrative</b>			<b>67</b>	<b>67</b>	<b>65</b>	<b>65</b>
<b>Filière Technique</b>						
Technique	Ingénieur en chef	Ingénieur en chef	2	1,5	2	1,5
		Ingénieur en chef hors classe	1	1	2	2
	Ingénieur territorial	Ingénieur territorial	23	20,7	21	20,7
		Ingénieur principal	9	9	12	12
		Ingénieur hors classe			1	1
	Technicien	Technicien territorial	7	2,8	7	2,8
	Adjoint technique	Agent de maîtrise	1	0,3	1	0,3
		Adjoint technique territorial	1	1	1	1
<b>Total Technique</b>			<b>44</b>	<b>36,3</b>	<b>47</b>	<b>41,3</b>
<b>TOTAL</b>			<b>114</b>	<b>106,3</b>	<b>114</b>	<b>108,3</b>