

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

**MÉTROPOLE DU GRAND PARIS**

**SÉANCE DU CONSEIL DE LA MÉTROPOLE DU GRAND PARIS  
DU JEUDI 12 OCTOBRE 2023**

**CM2023/10/12/48 : MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS**

---

DATE DE LA CONVOCATION : 6 octobre 2023  
NOMBRE DE CONSEILLERS EN EXERCICE : 208  
PRÉSIDENT DE SÉANCE : Patrick OLLIER, Président  
SECRÉTAIRE DE SÉANCE : Quentin GESELL

**LE CONSEIL DE LA MÉTROPOLE DU GRAND PARIS**

**Vu** le code général des collectivités territoriales, et notamment son article L.5219-1,

**Vu** le code général de la fonction publique, et notamment son article L. 313-1,

**Vu** la loi n° 2014-58 du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles (MAPTAM) et notamment son article 12,

**Vu** la loi n° 2015-991 du 07 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République (NOTRe) et notamment son article 59,

**Vu** le décret n° 2015-1212 du 30 septembre 2015 constatant le périmètre, fixant le siège et désignant le comptable public de la Métropole du Grand Paris,

**Vu** les délibérations n<sup>os</sup> CM/2016/03/05, CM2016/09/30, CM2016/11/27, CM2017/03/31/12, CM2017/06/23/15, CM2017/10/19/03, CM2018/06/28/16, CM2018/09/28/19, CM2018/11/12/16, CM2019/06/21/29, CM2019/10/11/34, CM2019/12/04/49, CM2020/05/15/14, CM2020/12/01/41, CM2021/02/12/16, CM2021/07/09/36, CM2021/10/15/32, CM2021/12/17/31, CM2022/04/04/41, CM2022/07/01/44, CM2022/10/21/48, CM2022/12/16/27, CM2023/04/14/45, CM2023/07/13/28 modifiant le tableau des emplois et la délibération-cadre n°CM2020/07/20/09,

**Vu** l'avis du comité social territorial,

**Considérant** les modifications proposées pour adapter le tableau des emplois à la nature des besoins de l'organisation et aux profils recherchés,

**Considérant** qu'il convient, en conséquence de modifications, suppression et création de postes, d'actualiser le tableau des emplois de la Métropole du Grand Paris,

### APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ

**DECIDE** de modifier un poste de directeur créé sous la référence MGP005 DIR003 de la délibération cadre, en ajoutant un niveau de recrutement dans le cadre d'emploi des administrateurs, grades de catégorie A de la filière administrative.

**APPROUVE** la suppression d'un poste d'administrateur occupant les fonctions de Directeur des Affaires européennes et des relations institutionnelles sous la référence de la délibération-cadre MGP006 DIR004.

**APPROUVE** la suppression d'un poste de Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab. sous la référence de la délibération-cadre MGP002 EF002 et corrélativement, la création d'un poste de Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab. sous la référence MGP002 EF004.

Ce poste de Directeur général délégué correspond au cadre d'emplois de Directeur général adjoint, relevant des emplois fonctionnels de la catégorie A. Il a vocation à être pourvu à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Définir et piloter aux côtés du Directeur général des services et du Président les orientations stratégiques de la collectivité
- Manager l'ensemble des directions métropolitaines
- Coordonner l'organisation et le développement de la structure.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 10 et 15 ans minimum sur des emplois fonctionnels ou de direction d'importants services transversaux. La rémunération sera calculée de l'indice brut 811 à la hors échelle HEB.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi d'assistant de direction sous la référence MGP192 ASS024 correspondant au cadre d'emplois des adjoints administratifs et rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C et B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Gérer et coordonner les rendez-vous et agendas du Président et du DGS et la préparation des fonds de dossiers afférents
- Suivre et traiter des courriers signalés en coordination avec les services
- Classer et archiver les dossiers
- Apporter un soutien administratif et logistique aux équipes de la direction.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la

fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chef de projet appui au pilotage sous la référence MGP193 CP044 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Elaborer et piloter les outils de pilotage
- Manager les projets complexes confiés
- Apporter une expertise du secteur d'intervention.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi d'assistant de direction sous la référence MGP006 ASS025 correspondant au cadre d'emplois des adjoints administratifs et rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C et B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer l'assistanat de la direction
- Rédiger des courriers et comptes-rendus
- Organiser des rendez-vous et réunions et préparer les fonds de dossiers
- Apporter un soutien administratif et logistique aux équipes de la direction.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de logisticien sous la référence MGP194 ASS026 correspondant au cadre d'emplois des adjoints techniques, grades de catégorie C de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Organiser et gérer les interventions logistiques
- Gérer les stocks et approvisionnements
- Suivre les demandes formulées par les directions
- Participer à l'organisation logistique des événements métropolitains
- Participer à l'achat de services et fournitures.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 558.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission Moyens généraux sous la référence MGP195 CM096 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la

filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes

- Suivre l'activité du service moyens généraux et mettre en place des outils de pilotage dans les domaines administratifs, budget et marchés
- Préparer, suivre et présenter des notes relatives aux dossiers opérés dans le service
- Assister le chef de service dans la mise en œuvre des dossiers du domaine d'intervention.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de gestionnaire courrier sous la référence MGP196 ASS027 correspondant au cadre d'emplois des adjoints administratifs, grades de catégorie C de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer la réception et le traitement du courrier entrant, sortant et des parapheurs dans le cadre de la dématérialisation en cours
- Réaliser de la reprographie
- Assurer le standard.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 558.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission formation sous la référence MGP197 CM097 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Recueillir et analyser les besoins individuels et collectifs en formation
- Élaborer, mettre en œuvre et piloter le plan de formation
- Apporter conseil aux agents et à l'encadrement.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission Ressources humaines sous la référence MGP198 CM098 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Suivre l'activité du service RH et mettre en place des outils de pilotage
- Préparer, suivre et présenter des notes relatives aux dossiers opérés dans le service
- Assister le chef de service dans la mise en œuvre des dossiers du domaine d'intervention.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 5 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de technicien système d'information et de communication sous la référence MGP199 TECH012 correspondant au cadre d'emplois des techniciens territoriaux, grades de catégorie B de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Apporter un support et une assistance aux utilisateurs
- Traiter les demandes et des incidents
- Assurer l'administration système et réseau
- Contribuer aux projets du Schéma directeur des systèmes d'information
- Assurer le pilotage des prestataires, en particulier Infogérant.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 4 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 389 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de responsable comptable sous la référence MGP200 CP045 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer l'encadrement de l'équipe comptable
- Animer le réseau des référents comptables des directions opérationnelles
- Animer la convention de mutualisation comptable avec la Ville de Paris-Interlocuteur du service facturier
- Prendre en charge les opérations comptables complexes
- Mettre en place de tableaux de suivi de l'activité comptable.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 5 et 10 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi d'assistant de direction sous la référence MGP201 ASS028 correspondant au cadre d'emplois des adjoints administratifs et rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C et B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer l'assistanat de la direction
- Rédiger des courriers et comptes-rendus
- Organiser des rendez-vous et réunions et préparer les fonds de dossiers
- Apporter un soutien administratif et logistique aux équipes de la direction.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou équivalent ou le cas

échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission du conseil de développement sous la référence MGP202 CM099 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Assurer l'organisation des groupes de travail du CoDev
- Suivre les travaux et aider à la rédaction des rapports
- Assurer le suivi des travaux es groupes de travail en lien avec les membres
- Assurer les relations entre le CoDev et les services
- Organiser des évènements et des conférences.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission Habitat-Logement sous la référence MGP203 CM100 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Contribuer à l'élaboration du plan métropolitain et principalement sur la rédaction des projets de fiches actions du programme d'action du PMHH
- Appuyer le chef de projets en charge de la rénovation énergétique et de la nuit de la solidarité
- Apporter un appui sur les travaux liés à l'intérêt métropolitain de l'habitat.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de gestionnaire administratif habitat sous la référence MGP204 GEST023 correspondant au cadre d'emplois des adjoints administratifs et rédacteurs territoriaux, grades de catégorie C et B de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Instruire les dossiers de demande d'aides
- Répondre aux sollicitations extérieures
- Réaliser la mise à jour du tableau de bord et le classement des documents
- Participer au reporting
- Participer au développement des outils.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 3 ou équivalent ou le cas

échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 367 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de cartographe sous la référence MGP205 CM101 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Concevoir et réaliser des cartes d'édition et des produits graphiques communicants
- Exploiter les données produites dans le cadre des études territoriales de la Métropole
- Réaliser des traitements de données, classifications statistiques et analyses spatiales
- Mettre en place des outils de catalogage des données, des cartes et des documents graphiques.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 3 et 5 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chef de projet Observatoire sous la référence MGP206 CP046 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Mettre en place l'observatoire découlant de la mise en place du SCOT
- Mettre en place une gouvernance partagée du SCoT
- Suivre les indicateurs du SCoT
- Suivre les dynamiques d'aménagement notamment sur les territoires voisins.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 3 et 5 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission opérations d'aménagement sous la référence MGP207 CM102 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Contribuer au pilotage du projet en tant que MOA de l'opération d'aménagement
- Contribuer à une seconde opération d'aménagement relevant du service
- Représenter la Métropole auprès de l'ensemble des partenaires du projet.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 3 et 5 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission alimentation durable et restauration collective sous la référence MGP208 CM103 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Participer à la mise en œuvre du Plan Alimentaire Métropolitain
- Piloter l'axe « restauration collective » du Plan Alimentaire métropolitain et l'appel à projet restauration collective bio et locale
- Piloter les volets restauration collective et précarité alimentaire du réseau régional des Projets Alimentaires Territoriaux.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission adaptation au changement climatique sous la référence MGP209 CM104 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Structurer une stratégie d'adaptation au changement climatique de la Métropole
- Consolider l'analyse des vulnérabilités et robustesses du territoire métropolitain
- Suivre les études et démarches menées sur le territoire
- Proposer une aide technique aux communes.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission Gestion des milieux aquatiques-gouvernance sous la référence MGP210 CM105 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Structurer le suivi des syndicats et la préparation de la représentation des élus métropolitains dans les instances locales
- Suivre techniquement et administrativement les syndicats d'études porteurs de SAGE et de contrats
- Consolider l'inscription de la métropole en tant qu'acteur incontournable du monde de l'eau.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 3 et 5 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.



**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission Gestion des milieux aquatiques procédures réglementaires et foncières sous la référence MGP211 CM106 correspondant au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Coordonner l'élaboration technique et administrative des dossiers réglementaires associés aux projets de restauration hydromorphologique.
- Travailler en amont des projets avec les services instructeurs Suivre l'instruction des dossiers
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre et de la stratégie métropolitaine de restauration et préservation des petits cours d'eau.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 3 et 5 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de technicien gestion des milieux aquatiques sous la référence MGP212 TECH013 correspondant au cadre d'emplois des techniciens territoriaux, grades de catégorie B de la filière technique à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Contribuer à la stratégie métropolitaine de restauration et préservation des petits cours d'eau
- Structurer le suivi des travaux d'entretien et de suivi des chantiers de restauration hydromorphologique
- Suivre des travaux d'entretien, de renaturation, de réouverture.
- Participer à l'amélioration de la connaissance écologique des cours d'eau et participer à l'élaboration d'un observatoire des cours d'eau métropolitains.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 4 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 389 à 707.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission centres-villes vivants sous la référence MGP213 CM107 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Accompagner des communes du programme Centres-Villes Vivants
- Initier, lancer et animer le « club métropolitain des acteurs du commerce »
- Contribuer aux actions relatives à la politique en faveur de l'attractivité des centres-villes sur le territoire métropolitain.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 3 et 5 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la

fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission BTP circulaire sous la référence MGP214 CM108 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Mettre en place le déploiement d'entrepôts de réemploi du BTP
- Assurer l'appui à l'émergence d'une filière de terres végétales recyclées
- Apporter un support au développement des autres volets du Programme Métropolitain pour une Construction Circulaire.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 3 et 5 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DECIDE** de créer un emploi de chargé de mission coordination du programme innover dans la ville sous la référence MGP214 CM108 correspondant au cadre d'emplois des attachés territoriaux, grades de catégorie A de la filière administrative à temps complet pour exercer les missions suivantes :

- Mettre en œuvre et suivre des programmes d'accompagnement métropolitain sur l'Innovation et le Numérique
- Organiser et animer le Réseau des Explorateurs
- Développer de nouveaux dispositifs d'accompagnement.

Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 6 ou équivalent ou le cas échéant d'une expérience significative entre 1 et 3 ans minimum sur des fonctions similaires. La rémunération sera calculée de l'indice brut 444 à la hors échelle A.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article L. 332-8 (2°) du code général de la fonction publique.

**DIT** que la présente délibération porte suppression des postes budgétaires suivants :

Administrateur hors classe	1
Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab.	1
<b>Total</b>	<b>2</b>

**DIT** que la présente délibération porte créations des postes budgétaires suivants :

Directeur général adjoint établissements publics + 400.000 hab.	1
Attaché territorial	11
Rédacteur territorial	4
Adjoint administratif	1
Ingénieur territorial	6
Technicien territorial	2

Adjoint technique territorial	1	Accusé de réception en préfecture 075-200054784-20231012-CM2023-10-12-48-DE Date de télétransmission : 30/10/2023 Date de réception préfecture : 30/10/2023
<b>Total</b>	<b>26</b>	

**PRECISE** que le tableau des emplois comprend désormais 215 postes budgétaires et 207,8 équivalents temps plein.

**DIT** que les crédits sont inscrits au chapitre 012 des budgets 2023 et suivants de la Métropole.

**ADOpte À L'UNANIMITÉ DES SUFFRAGES EXPRIMÉS**

Le Président de la métropole du Grand Paris

Patrick OLLIER  
Ancien Ministre  
Maire de Rueil-Malmaison

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Paris dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de sa publication.